

POLÍTICA DE CULTURA DE SEGURIDAD

La Dirección de **IPSUM** PROYECTOS INDUSTRIALES, S.L., está decidida a explorar una nueva vía de crecimiento en el tratamiento de la Seguridad y Salud de sus trabajadores, con el objetivo final de eliminar los accidentes y crear las condiciones idóneas para que los trabajos se ejecuten de forma segura en todas las fases de producción. Para ello se va a implantar y dar continuidad a una nueva política de anticipación que permita evitar las situaciones inseguras ANTES de que se produzcan: **Cultura de Seguridad.**

Mediante esta Política, trazamos el objetivo decidido y firme de reforzar la Cultura de Seguridad como principio básico, creencia y valor de cualquier proceso productivo que desarrolle la Compañía.

La alta dirección y los responsables jerárquicos lideran, impulsan y ponen en práctica el principio de la **“SEGURIDAD ANTE TODO”**, por ello, todas y cada una de las personas que forman parte de **IPSUM** PROYECTOS INDUSTRIALES, S.L., deben tener presente esta directriz en cualquier actividad que realicen.

Las acciones que se tomen en esta dirección deben ir encaminadas a:

- ✓ **Generar buen clima laboral:** **IPSUM PROYECTOS INDUSTRIALES, S.L.** aborda de forma continuada, la generación de un buen clima laboral, promoviendo una cultura organizativa en la que se proporcionan condiciones de trabajo, respeto, confianza y diálogo abierto, en la que los empleados expresan sus opiniones en cuestiones de seguridad, abiertamente, sin temor a represalias, intimidación, acoso o discriminación personal, para la toma de decisiones correctas.
- ✓ **Fomentar la responsabilidad personal:** Los empleados, a todos los niveles de la organización, tienen en todo momento la responsabilidad individual de manifestar un comportamiento de compromiso y sentido de responsabilidad personal orientado a la seguridad.
- ✓ **Participación y trabajo en equipo:** La participación de los trabajadores y trabajadoras es fundamental en la buena marcha de nuestra organización. Las personas participan en todas aquellas decisiones que de algún modo les afectan, sus opiniones son consideradas y aplicadas respondiendo a la mejora de nuestros procesos de trabajo y, por lo tanto, a los intereses de La Compañía.
- ✓ **Fomentar una actitud cuestionadora:** Impulsando una actitud de cuestionamiento a todos los niveles de la organización y estableciendo mecanismos para el tratamiento de opiniones diferentes, a fin de identificar las discrepancias que podrían dar lugar a errores o acciones inadecuadas y tomar decisiones correctas.
- ✓ **Formación continua:** Creemos y estamos convencidos de que la formación es el instrumento fundamental para que las personas mejoren sus aptitudes y actitudes en el desempeño de sus funciones y es esencial en los procesos de cambio.

- ✓ **Promover la mejora continua: IPSUM PROYECTOS INDUSTRIALES, S.L. promueve la mejora constante, potenciando los diferentes canales de los que dispone y favoreciendo el conocimiento de los objetivos, planes, expectativas y logros de la organización enfocados a seguridad.**

La Dirección de **IPSUM** PROYECTOS INDUSTRIALES, S.L., tiene la certeza de que todas estas acciones son posibles gracias el compromiso de la empresa en Prevención de Riesgos Laborales y la participación de los trabajadores.

Tarragona a 02 de Enero de 2023

Joan Compte Margalef

